



COMUNE DI POZZUOLI

Città Metropolitana di Napoli

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 41

DEL 30/03/2023

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato di agenti di polizia locale categoria C per esigenze temporanee. Modifica art.42 Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Regolamento per le norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi.

L'anno **duemilaventitré** addì **trenta** del mese di **marzo** alle ore **09:30** nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale. Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

| Ruolo | Nominativo | Presente | Assente |
|--------------|-----------------------|----------|---------|
| SINDACO | MANZONI LUIGI | Si | |
| VICE SINDACO | MONACO FILIPPO | | Si |
| ASSESSORE | BANDIERA GIACOMO | Si | |
| ASSESSORE | COPPOLA LUCIA | Si | |
| ASSESSORE | FESTA VITTORIO | Si | |
| ASSESSORE | ZAZZARO IMMACOLATA | Si | |
| ASSESSORE | LASORELLA ALBA | Si | |
| ASSESSORE | BUONAIUTO ANTONIO | Si | |

Totale Presenti: 7

Totale Assenti: 1

Presiede il SINDACO **LUIGI MANZONI**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **MATTEO SPERANDEO**

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 97 del 04 giugno 2019, e successiva deliberazione n. 113 del 04 luglio 2019, di integrazione della citata deliberazione n. 97 del 04 giugno 2019, il Comune di Pozzuoli ha delegato alla Commissione RIPAM la selezione, mediante procedure concorsuali, tra gli altri, di n.59 posti complessivi di Agente di vigilanza, cat. C, p.e.C1;
- che con determinazione n. 222 del 04.01.2021 si è provveduto a prendere atto degli esiti concorsuali trasmessi in data 27.01.2021 dal Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per i Concorsi ed il Reclutamento, prot. 8001/2021, in relazione al concorso pubblico per il reclutamento di n.59 Agenti di P.M. , Cat. C, p.e. C1, di cui in n. di 57 con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in n.1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale nella misura del 60% del tempo pieno e n. 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale nella misura del 50% del tempo pieno;
- con l'ultimo scorrimento effettuato con determinazione dirigenziale n. 373 del 28.02.2022 è stata esaurita la graduatoria di merito della procedura concorsuale del profilo di cui trattasi.

Considerato che:

- in data 28.02.2023 si è tenuto un incontro con il Prefetto avente ad oggetto le criticità del Comune di Pozzuoli legate ai fenomeni di microcriminalità, viabilità e sicurezza del territorio;
- in seguito a detto incontro è emersa la necessità dell'Ente di garantire una maggior presenza in determinati giorni della settimana e nelle fasce orarie più delicate;
- il Comando di Polizia Municipale, nonostante le assunzioni effettuate mediante la suddetta procedura selettiva, presenta ancora carenze di personale che di fatto determinano una situazione di difficoltà nel garantire l'espletamento dei compiti istituzionali oltre che per mantenere inalterati gli standard quali/quantitativi delle prestazioni richieste dal Prefetto soprattutto in vista del periodo di alta stagione.

Ritenuto che:

- al fine di poter garantire una presenza costante degli Agenti di polizia Locale sul territorio è necessario potenziare il corpo di Polizia Municipale;
- procedere all'assunzione a tempo determinato per massimo mesi 6 – con contratto part-time al 50% - di n. 24 Agenti di Polizia Municipale cat. C riveste, per le esigenze sopra indicate, che rivestono carattere di urgenza, stagionalità ed eccezionalità, fermo restando i limiti di spesa imposti dalla normativa del settore pubblico;
- il comma 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285 (Nuovo Codice della Strada) prevede la possibilità di utilizzare una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per *“assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro...”*.

Ritenuto altresì che:

- l'attuale art. 42 del “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi regolamento per le norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Pozzuoli” non consentirebbe di

soddisfare in tempi rapidi una procedura selettiva volta al reclutamento di personale stagionale da destinare al Corpo della Polizia Municipale.

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 4 comma 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, gli atti di organizzazione degli uffici sono oggetto di sola informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- l'informazione deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione dell'atto;
- detto adempimento è stato rispettato avendo trasmesso in data 15.03.2023 il novellato art. 42 del suddetto Regolamento.

Visto il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, il quale attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento.

Visto inoltre il D.L. 101/2013 che dà la possibilità agli Enti Locali di procedere ad assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere eccezionali o temporanee, fermo restando i limiti di spesa imposte dalla normativa di settore.

Ritenuto necessario

- procedere alle assunzioni a tempo determinato per massimo mesi sei – con contratto part-time al 50% - di n. 24 Agenti di Polizia Municipale cat. C, mediante esperimento di apposito concorso pubblico da indire con immediatezza;
- procedere all'approvazione del nuovo art. 42 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi regolamento per le norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Pozzuoli allegato alla presente onde consentire lo svolgimento di una procedura selettiva più snella per far fronte alle richiamate criticità.

Tenuto conto che

- per le assunzioni di personale a tempo determinato, la materia è disciplinata dall'art. 36 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, il quale al comma 2, dispone che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
- nel caso di specie trattasi di assunzioni dettate da esigenze aventi carattere temporaneo in quanto legate ai flussi turistici che rivestono carattere di stagionalità, ragion per cui, le nuove unità da immettere in servizio a tempo determinato, sono strettamente funzionali ad assicurare la piena operatività del settore alla luce anche delle sopra richiamate esigenze di intensificare l'attività di controllo.

Dato atto che la procedura selettiva per l'assunzione effettiva a tempo determinato per massimo mesi sei – con contratto part-time al 50% - di n. 24 Agenti di Polizia Municipale cat. C resta subordinata all'adozione dei documenti programmatici dell'Ente, in particolare del Documento unico di Programmazione 2023 – 2025, del Bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025 e del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 285/1992

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento per le norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi.

Per le suddette motivazioni

PROPONE DI DELIBERARE

- di procedere alle assunzioni a tempo determinato per massimo mesi sei – con contratto part-time al 50% - di n. 24 Agenti di Polizia Municipale cat. C mediante esperimento di apposito concorso pubblico da indire con immediatezza;
- di procedere all'approvazione del nuovo art. 42 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi regolamento per le norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi del Comune di Pozzuoli allegato alla presente onde consentire lo svolgimento di una procedura selettiva più snella per far fronte alle richiamate criticità;
- di dare mandato alla Direzione 3 *"Coordinamento Ragioneria Bilancio e Contabilità - Gestione del Personale"* di curare l'attuazione del presente provvedimento per la predisposizione di tutti gli atti connessi e conseguenti fermo restando che le assunzioni saranno effettuate dopo l'approvazione del bilancio e dopo la predisposizione del PIAO.

Il Sindaco
ing. Luigi Manzoni

PROPONE ALTRESÌ DI DELIBERARE

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, per poter attivare con immediatezza le procedure concorsuali propedeutiche all'assunzione dei 24 Agenti di Polizia Municipale stagionali del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
ing. Luigi Manzoni

LA GIUNTA COMUNALE

Dispone l'approvazione della proposta di deliberazione come sopra riportata;

Dispone altresì, con separata ed unanime votazione, che la presente deliberazione sia resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4, T.U.E.L., stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto:

| | |
|---|--|
| IL SINDACO f.to LUIGI MANZONI | IL SEGRETARIO GENERALE f.to MATTEO SPERANDEO |
|---|--|

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 04/04/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
NICOLA DELLA GROTTIELLA

Pozzuoli, li 04/04/2023

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

è divenuta esecutiva in data 30/03/2023 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
NICOLA DELLA GROTTIELLA